



ЦАГДААГИЙН ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН ДАРГЫН ТУШААЛ

2024 оны 05 сарын 06 өдөр

Дугаар А/194

Улаанбаатар хот

Дүрэм батлах тухай

Засгийн газрын агентлагийн эрх зүйн байдлын тухай хуулийн 8 дугаар зүйлийн 8.4, Цагдаагийн албаны тухай хуулийн 81 дүгээр зүйлийн 81.2 дахь хэсгийг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1.“Цагдаагийн алба хаагчийн ёс зүйн дүрэм”-ийг нэгдүгээр, “Цагдаагийн алба хаагчийн сахилгын дүрэм”-ийг хоёрдугаар хавсралтаар тус тус баталсугай.

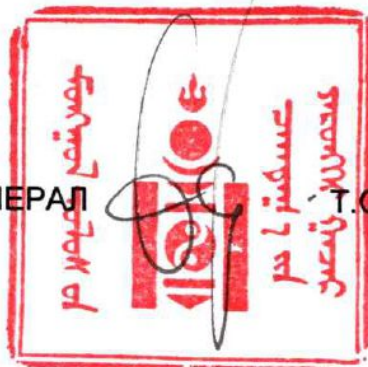
2.Дүрмийг алба хаагчдаар судлуулж, үйл ажиллагаандаа мөрдүүлж ажиллахыг алба, нэгж, нутаг дэвсгэр хариуцсан цагдаагийн байгууллагын дарга нарт үүрэг болгосугай.

3.Тушаалын хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллахыг Дэд дарга (цагдаагийн хурандаа Т.Ганзориг)-д даалгасугай.

4.Энэ тушаал гарсантай холбогдуулан Цагдаагийн ерөнхий газрын даргын 2022 оны А/201 дүгээр тушаалыг хүчингүй болсонд тооцсугай.

5.Тушаалыг батлагдсан өдрөөс эхлэн дагаж мөрдсүгэй.

ДАРГА,
БРИГАДЫН ГЕНЕРАЛ Т.СҮХБОЛД



Цагдаагийн ерөнхий газрын даргын
2024 оны 05 дугаар сарын 06-ны
өдрийн 11 дугаар тушаалын
2 дугаар хавсралт



ЦАГДААГИЙН АЛБА ХААГЧИЙН САХИЛГЫН ДҮРЭМ

Нэг. Нийтлэг үндэслэл

1.1. Цагдаагийн алба хаагчийн сахилгын дүрмийн зорилго нь хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангах, цагдаагийн албаны хэвийн үйл ажиллагаа, захирах, захирагдах ёс, хүний эрхийг хангах, алба хаагчийн баримтлах сахилгын хэм хэмжээг тогтоох, хариуцлагыг журамлан зохицуулах замаар тэдний эрх, хууль ёсны ашиг сонирхлыг хамгаалахад оршино.

1.2. Цагдаагийн алба хаагчийн сахилгын дүрэм (цаашид “Дүрэм” гэх) нь цагдаагийн алба хаагчдад тавигдах нийтлэг шаардлагыг тодорхойлно.

1.3. Алба хаагчийг Монгол Улсын хууль тогтоомж, тэдгээрт нийцүүлэн гаргасан эрх зүйн акт болон байгууллагын дотоод журам, цагдаагийн алба хаагчийн тангараг, ёс зүй, сахилгын дүрмийг сахин биелүүлэхийг шаардана.

1.4. Цагдаагийн албаны тухай хуулийн 70 дугаар зүйлд заасан дадлагажих ажилтан энэ дүрмийг нэгэн адил баримтална.

1.5. Энэ дүрэмд хэрэглэсэн дараах нэр томъёог дор дурдсан утгаар ойлгоно:

1.5.1. “цагдаагийн алба хаагчийн сахилга” гэж Монгол Улсын хууль тогтоомж, тэдгээрт нийцүүлэн гаргасан эрх зүйн акт болон байгууллагын дотоод журам, цагдаагийн алба хаагчийн тангаргаар хүлээсэн үүргээ чанд сахин биелүүлэхийг;

1.5.2. “сахилгын зөрчил” гэж холбогдох хууль тогтоомж, Цагдаагийн алба хаагчийн ёс зүйн болон энэ дүрмээр тогтоосон хэм хэмжээг зөрчсөн үйлдэл, эс үйлдэхүйг;

1.6. Цагдаагийн алба хаагчийн сахилга нь хууль тогтоомж, Цагдаагийн алба хаагчийн ёс зүйн болон энэ дүрмээр тогтоосон хэм хэмжээг сахин биелүүлснээр хангагдана.

1.7. Цагдаагийн алба хаагч өргөсөн тангарагтаа үнэнч байж, түүнийг ёсчлон биелүүлж, ёс зүй, сахилгын дүрмийг сахин биелүүлэх үүрэгтэй.

1.8. Цагдаагийн байгууллагын удирдах албан тушаалтан сахилга, дэг журмыг бэхжүүлэх, алба хаагчийн эрх, хууль ёсны ашиг сонирхлыг хамгаалах талаар үр дүнтэй арга хэмжээ аваагүй, алба хаагчдад буруу үлгэр дуурайлал үзүүлж, албан тушаалын бүрэн эрхээ урвуулан ашиглах, хувийн ашиг сонирхолдоо нийцүүлэн бусдыг аливаа хэлбэрээр хавчин гадуурхах, эрхшээлдээ байлгах, түүнчлэн ажлын байрны болон бэлгийн дарамт үзүүлэх, хууль бус тушаал, шийдвэр биелүүлэхийг шаардсан нь сахилгын шийтгэл хүлээлгэх үндэслэл болно.

Хоёр. Сахин баримтлах хэм хэмжээ

2.1. Монгол Улсын Үндсэн хууль, Монгол Улсын нэгдэн орсон Олон Улсын гэрээний цагдаагийн үйл ажиллагаанд холбогдох заалт, НҮБ-ын Ерөнхий Ассамблейн

1979 онд баталсан Хууль хэрэгжүүлэх албан тушаалтнуудын зан үйлийн тухай хууль, Интерполоос баталсан дүрэм, журам, Төрийн албаны тухай, Цагдаагийн албаны тухай, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль болон бусад хууль тогтоомж, Цагдаагийн тангараг, Цагдаагийн алба хаагчийн ёс зүйн дүрэм, Цагдаагийн төв байгууллагаас тогтоосон цагдаагийн байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод буюу үйл ажиллагааны журам, энэ дүрмийг алба хаагч бүр дагаж мөрдөнө.

Гурав.Сахилгын шийтгэл оногдуулах үндэслэл

3.1.Цагдаагийн алба хаагчид дараах үндэслэлээр сахилгын шийтгэл оногдуулна.

3.1.1.Цагдаагийн албаны тухай хууль болон холбогдох бусад хууль тогтоомж, ёс зүйн болон энэ дүрмийг зөрчсөн;

3.1.2.цагдаагийн байгууллагын үйл ажиллагааны журам зөрчсөн

3.1.3.удирдах албан тушаалтнаас өгсөн хуульд нийцсэн тушаал, үүрэг даалгаврыг хэрэгжүүлээгүй;

3.1.4.байгууллагын дотоод дүрэм, журам зөрчсөн;

3.1.5.хуульд заасан албаны чиг үүрэг, албан тушаалын тодорхойлолтод заасан зорилго, зорилтоо хүндэтгэн үзэх шалтгаангүйгээр биелүүлээгүй;

3.1.6.цагдаагийн алба хаагчийн ажлын хариуцлага, мэргэжлийн ур чадвараас шалтгаалсан алдаанаас хууль тогтоомж зөрчигдсөн нь тогтоогдсон.

3.2.Сахилгын шийтгэл оногдуулах тохиолдолд алба хаагчаас сахилгын зөрчил гаргасан байдлыг холбогдох хууль тогтоомжийн хүрээнд албаны шалгалт явуулж, үндэслэл бүхий баримт нотломжоор тогтоосон байна.

Дөрөв.Сахилгын дүрэм зөрчсөн алба хаагчид хүлээлгэх хариуцлага

4.1.Энэ дүрэмд заасан сахилгын хэм хэмжээг зөрчсөн нь тухайн алба хаагчид Цагдаагийн албаны тухай хууль болон холбогдох бусад хуульд заасан хариуцлага ногдуулах үндэслэл болно.

4.2.Цагдаагийн алба хаагчийн ажлын бус цагаар сахилга, ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөн үйлдэл, эс үйлдэхүйд сахилгын шийтгэл оногдуулахдаа шууд удирдах албан тушаалтанд үндэслэлгүйгээр хариуцлага хүлээлгэхийг хориглоно.

4.3.Сахилгын зөрчил гаргасан цагдаагийн алба хаагчид эрх бүхий албан тушаалтан Цагдаагийн албаны тухай хуулийн 81 дүгээр зүйлд заасан сахилгын шийтгэлийн аль нэгийг тухайн зөрчлийн шинж байдал, түүнийг анх буюу давтан үйлдсэнийг харгалзан, дэс дараалан хэрэглэхгүйгээр оногдуулна.

4.4.Цагдаагийн алба хаагчид сахилгын шийтгэл хүлээлгэхтэй холбогдсон харилцааг холбогдох хууль тогтоомж болон Цагдаагийн байгууллагын үйл ажиллагааны журмаар зохицуулна.